

Số: /KH-UBND

Ninh Bình, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền cấp xã phù hợp với đặc thù của địa phương, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ

Triển khai Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng; Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Bình, trọng tâm là cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã có phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới, năng lực quản trị và năng lực thực thi công vụ, thích ứng nhanh với yêu cầu phát triển và chuyển đổi số, phù hợp với đặc thù của địa phương và yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức đánh giá, phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; nâng cao khả năng xử lý tình huống, giải quyết hiệu quả các vấn đề phát sinh từ thực tiễn địa phương.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nghiêm túc quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị

quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ, văn bản của các bộ, ngành Trung ương, Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 10/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã.

- Đơn vị thực hiện: Các sở, ban, ngành có liên quan; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

2. Tiếp tục thực hiện rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý; thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác; xác định nhu cầu đào tạo nâng cao trình độ theo yêu cầu của vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt; xác định nhu cầu tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực tại các vị trí việc làm còn thiếu.

- Đơn vị thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 6/2026.

3. Xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trên địa bàn xã, phường phù hợp với đặc thù của địa phương, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ.

- Đơn vị thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 6/2026.

4. Rà soát hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí khung năng lực vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo tích hợp, thống nhất giữa quy định của Chính phủ và yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương¹, văn bản triển khai của Bộ Nội vụ².

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Sở Nội vụ.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 6/2026.

5. Phân công, điều động lãnh đạo, quản lý cấp phó đang vượt quy định của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về cấp xã bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng thời

¹ Văn bản số 533-CV/BTCTW ngày 08/4/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí đối với cán bộ, công chức theo Thông báo số 21-TB/VPTW.

² Văn bản số 4614/BNV-CVCC ngày 14/5/2026 của Bộ Nội vụ về việc rà soát hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí đối với công chức cấp xã.

điểm, đúng địa bàn” và phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác; ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu như đất đai, xây dựng, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo,... không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh sau khi có chủ trương của cấp có thẩm quyền.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Theo quy định của cấp có thẩm quyền.

6. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, chuyên ngành đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm; bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ và các kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Sở Nội vụ tham mưu xây dựng kế hoạch và phối hợp với các cơ quan, đơn vị chủ quản quyết định mở các lớp bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo theo quy định.

- Đơn vị phối hợp thực hiện:

+ Ủy ban nhân dân các xã, phường đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức chính quyền cấp xã theo yêu cầu của vị trí việc làm gắn với thực tiễn của địa phương, đồng thời quan tâm thực hiện chế độ, chính sách và tạo điều kiện để cán bộ, công chức vừa học, vừa làm, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động của cơ quan, đơn vị.

+ Các sở, ban, ngành có liên quan phối hợp thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Thời gian thực hiện: Sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã và theo đề án, kế hoạch của cấp có thẩm quyền.

7. Đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Sở Nội vụ

- Thời gian thực hiện: Theo quy định của cấp có thẩm quyền.

8. Thực hiện việc tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Sở Nội vụ tổng hợp, thẩm định nhu cầu, chỉ tiêu tiếp nhận vào làm công chức, tuyển dụng công chức của Ủy ban nhân dân cấp xã; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp nhận vào làm công chức, tuyển dụng công chức vào làm việc tại các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã, trong đó chú trọng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao thuộc lĩnh vực chuyển đổi số, chuyên môn sâu, trọng điểm.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường đề xuất nhu cầu, chỉ tiêu tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức.

- Thời gian thực hiện: Sau khi có quyết định giao biên chế chính thức hàng năm của cấp có thẩm quyền.

9. Nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử; ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường chỉ đạo, quán triệt, tổ chức thực hiện.

- Đơn vị phối hợp thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, trong đó chú trọng kiểm tra việc chấp hành các quy định trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

10. Quan tâm đầu tư, bố trí nguồn lực, đẩy mạnh chuyển đổi số, áp dụng khoa học công nghệ trong công tác chuyên môn, công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

- Đơn vị chủ trì thực hiện: Ủy ban nhân dân các xã, phường bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức chính quyền cấp xã theo quy định; triển khai thực hiện chuyển đổi số, áp dụng khoa học công nghệ trong công tác chuyên môn, cập nhật, đồng bộ cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức nhằm phục vụ hiệu quả công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

- Đơn vị phối hợp thực hiện:

+ Sở Tài chính căn cứ khả năng cân đối ngân sách của tỉnh, tình hình, yêu

cầu thực tiễn, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành.

+ Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ phối hợp hướng dẫn chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân các xã, phường

Nghiêm túc quán triệt, triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch, trong đó tập trung xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trên địa bàn xã, phường phù hợp với đặc thù của địa phương, đáp ứng yêu cầu linh hoạt trong tổ chức thực thi công vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng thời hạn.

2. Sở Nội vụ

Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và các nhiệm vụ tại Kế hoạch này; tổng hợp tình hình, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện.

3. Các sở, ban, ngành

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch bảo đảm hiệu quả, đúng tiến độ; phối hợp hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc lĩnh vực quản lý.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND xã, phường;
- Lưu: VT, VP1,7.

TC_VP7_CCVG_30

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Chức